

DAI-ICHI LIFE

Gắn bó dài lâu.

HƯNG NGHIỆP HƯU TRÍ

Chung tay phát triển, bền vững dài lâu



HƯNG NGHIỆP HƯU TRÍ



Động lực gắn kết doanh nghiệp và nhân viên cùng phát triển bền vững

Nhân sự là nguồn tài sản vô giá của doanh nghiệp. Với định hướng phát triển kinh doanh bền vững, mỗi chủ doanh nghiệp đều mong muốn xây dựng và tăng cường lòng trung thành của nhân viên nhằm nâng cao hình ảnh doanh nghiệp và tạo lợi thế thu hút nhân tài trong môi trường kinh doanh đầy cạnh tranh như hiện nay. Xây dựng một môi trường làm việc lành mạnh, một chế độ lương bổng và phúc lợi hấp dẫn và dài hạn là chiến lược trọng tâm của nhiều doanh nghiệp. Chương trình phúc lợi dành cho nhân viên bằng một giải pháp bảo hiểm hưu trí bổ sung bên cạnh chương trình bảo hiểm xã hội hiện nay đang là xu hướng hàng đầu của các doanh nghiệp.

Hưng Nghiệp Hưu Trí của Dai-ichi Life Việt Nam với thiết kế ưu việt, cùng với chính sách ưu đãi thuế, sẽ là giải pháp phúc lợi phù hợp nhất cho doanh nghiệp:

Giúp cho doanh nghiệp

- ❖ Giải pháp hiệu quả tạo động lực gắn kết để nhân viên cống hiến nhiều hơn.
- ❖ Xây dựng một thương hiệu tuyển dụng tốt trên thị trường với chế độ phúc lợi đa dạng.
- ❖ Đáp ứng được tất cả nhu cầu bảo vệ cũng như tiết kiệm của nhân viên.
- ❖ Được khấu trừ chi phí hợp lý và giảm thuế thu nhập doanh nghiệp.

Giúp cho nhân viên

- ❖ An tâm làm việc lâu dài với doanh nghiệp vì được công ty chăm lo phúc lợi cho tuổi về hưu.
- ❖ Được bảo vệ toàn diện trong suốt thời gian làm việc tại doanh nghiệp.
- ❖ Có thể chủ động đóng góp vào Tài khoản bảo hiểm hưu trí của mình và hưởng chế độ ưu đãi thuế.

SẢN PHẨM HƯNG NGHIỆP HƯU TRÍ ĐÁP ỨNG ĐƯỢC NHU CẦU BẢO VỆ VÀ TIẾT KIỆM CHO NHÂN VIÊN

Làm thế nào để xây dựng một chương trình phúc lợi hiệu quả có thể đáp ứng được tất cả nhu cầu của nhân viên?

Làm thế nào lập một chương trình hưu trí cho doanh nghiệp thật linh hoạt để có thể thích ứng với những thay đổi về nhân sự, tài chính cũng như chiến lược phát triển của doanh nghiệp?

Hưng Nghiệp Hưu Trí - giải pháp phúc lợi ưu việt cho doanh nghiệp

1. Tích lũy quỹ hưu trí an toàn và hiệu quả

Trong suốt thời gian hợp đồng bảo hiểm, số phí bảo hiểm đã đóng vào sẽ được đầu tư vào quỹ hưu trí tự nguyện của Dai-ichi Life Việt Nam và được hưởng lãi hàng tháng từ kết quả đầu tư của Quỹ hưu trí tự nguyện này sau khi đã trừ Chi phí quản lý quỹ là 2%/năm.

Trong mọi trường hợp, mức lãi suất tăng trưởng này luôn được đảm bảo mức tối thiểu là 5% trong 10 năm bảo hiểm đầu tiên của Tài khoản bảo hiểm hưu trí và 3% trong những năm Tài khoản bảo hiểm hưu trí tiếp theo.

Quỹ hưu trí tự nguyện của Dai-ichi Life Việt Nam sẽ chủ yếu đầu tư vào những kênh an toàn có thu nhập cố định như trái phiếu chính phủ, trái phiếu đô thị, trái phiếu doanh nghiệp, tiền gửi ngân hàng... Bên cạnh đó, doanh nghiệp hoàn toàn yên tâm với sức mạnh tài chính, uy tín của Dai-ichi Life Việt Nam - một thương hiệu hàng đầu đến từ Nhật Bản, được sự hỗ trợ mạnh mẽ từ công ty mẹ Dai-ichi Life Nhật bản với kinh nghiệm hơn 100 năm trong thị trường bảo hiểm hưu trí nhóm và cá nhân tại Nhật Bản.

2. Quyền lợi hưu trí định kỳ

Khi đến tuổi về hưu, nhân viên sẽ nhận được quyền lợi hưu trí định kỳ đều đặn trong vòng 15 năm, giúp tạo nguồn thu nhập bổ sung để duy trì chất lượng cuộc sống khi về hưu.

3. Gia tăng quyền lợi hưu trí với việc đóng phí thêm

Trong suốt thời gian tích lũy của hợp đồng, khi có những khoản thưởng đặc biệt thêm cho nhân viên hoặc nhân viên có khoản tiền nhàn rỗi, doanh nghiệp và nhân viên có thể chủ động đóng thêm vào hợp đồng bảo hiểm hưu trí vào bất cứ lúc nào để làm gia tăng quyền lợi hưu trí định kỳ trong tương lai.

4. Linh hoạt xây dựng kế hoạch đóng phí cho từng nhân viên

Tùy theo cấp bậc, thâm niên công tác, kết quả đánh giá hiệu quả công việc

của nhân viên và kết quả kinh doanh, doanh nghiệp có thể linh hoạt lập kế hoạch đóng phí cho từng Tài khoản bảo hiểm hưu trí của từng nhân viên. Doanh nghiệp có thể đóng 100% phí bảo hiểm hoặc khuyến khích nhân viên cùng tham gia đóng góp theo tỷ lệ thỏa thuận.

5. Bảo vệ toàn diện

Cung cấp sự bảo vệ cho nhân viên với quyền lợi tử vong, Thương tật toàn bộ và vĩnh viễn nếu không may có rủi ro xảy ra; và đặc biệt sự hỗ trợ kịp thời cho gia đình của nhân viên vượt qua giai đoạn khó khăn với quyền lợi Chu toàn Hậu sự.

6. Quyền rút giá trị Tài khoản bảo hiểm hưu trí trong các trường hợp đặc biệt

Nhân viên sẽ nhận toàn bộ giá trị Tài khoản bảo hiểm hưu trí mà không khấu trừ bất cứ khoản chi phí nào khi:

- ❖ Người được bảo hiểm bị suy giảm khả năng lao động từ 61% trở lên theo quy định của pháp luật hiện hành; hoặc
- ❖ Người được bảo hiểm bị chẩn đoán mắc bệnh hiểm nghèo theo quy định của pháp luật.

7. Tham gia thêm các sản phẩm bổ sung

Với một khoản phí hợp lý, trong thời hạn tích lũy, doanh nghiệp có thể lựa chọn tham gia thêm các sản phẩm bổ sung với các quyền lợi bảo hiểm tai nạn, bệnh hiểm nghèo, hỗ trợ chi phí sinh hoạt ... để mang lại sự bảo vệ toàn diện hơn cho nhân viên của mình trước những rủi ro trong cuộc sống.

8. Ưu đãi về thuế

Khi tham gia bảo hiểm hưu trí, doanh nghiệp tạo thêm phúc lợi cho nhân viên nhưng vẫn quản lý được thuế thu nhập doanh nghiệp hiệu quả, nhân viên có thêm phúc lợi mà không phải nộp thuế thu nhập cá nhân ngay tại thời điểm đóng phí như quy định trước đây.

Trường hợp phí bảo hiểm do nhân viên tự đóng vào Tài khoản bảo hiểm hưu trí của mình, nhân viên được miễn thuế thu nhập cá nhân tối đa lên đến 12 triệu đồng/năm.

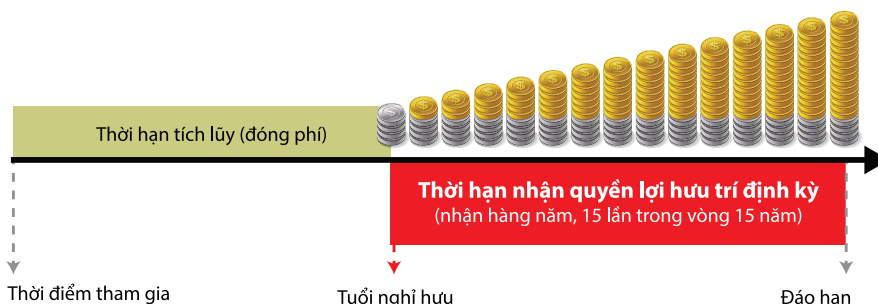


❖ QUYỀN LỢI HƯU TRÍ ĐỊNH KỲ GIÚP NHÂN VIÊN GẮN BÓ DÀI LÂU

*Bằng cách nào để doanh nghiệp thể hiện sự quan tâm, chăm sóc nhân viên?
Làm thế nào để khích lệ nhân viên làm việc lâu dài với doanh nghiệp?*

Hưng Nghiệp Hưu Trí với quyền lợi hưu trí định kỳ sẽ giúp doanh nghiệp giữ chân nhân tài

Quyền lợi hưu trí định kỳ sẽ được chi trả 15 lần vào mỗi ngày kỷ niệm năm Tài khoản bảo hiểm hưu trí, bắt đầu từ ngày kỷ niệm năm Tài khoản bảo hiểm hưu trí ngay khi nhân viên đạt Tuổi bắt đầu nhận quyền lợi hưu trí định kỳ.



* Tuổi bắt đầu nhận quyền lợi hưu trí định kỳ: 55 tuổi với Nữ, 60 tuổi với Nam.

Số tiền quyền lợi hưu trí định kỳ sẽ được xác định như sau:

$$\text{Quyền lợi hưu trí định kỳ} = \frac{\text{GTKK BHHT (*)}}{\text{Số định kỳ chi trả còn lại}}$$

(*): Giá trị Tài khoản bảo hiểm hưu trí tại (các) kỳ nhận quyền lợi hưu trí định kỳ

Trong thời hạn nhận quyền lợi hưu trí định kỳ, giá trị Tài khoản bảo hiểm hưu trí vẫn được tích lũy và hưởng toàn bộ kết quả đầu tư từ Quỹ hưu trí tự nguyện.

Quyền lợi hưu trí định kỳ sẽ chấm dứt khi Dai-ichi Life Việt Nam đã chi trả quyền lợi hưu trí định kỳ cuối cùng; hoặc khi giá trị Tài khoản bảo hiểm hưu trí đã được chi trả hết; hoặc khi Người được bảo hiểm bị tử vong hoặc Thương tật toàn bộ và vĩnh viễn.

Với các khoản quyền lợi hưu trí đã được Dai-ichi Life Việt Nam chi trả:

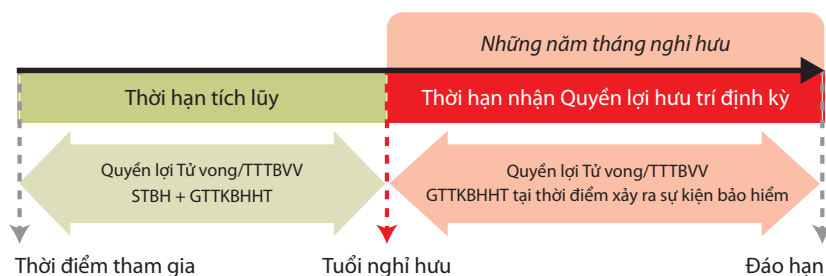
- ❖ Người được bảo hiểm có quyền rút toàn bộ hoặc từng phần tùy theo nhu cầu.
- ❖ Nếu để các khoản quyền lợi hưu trí định kỳ lại, các khoản tiền này sẽ được hưởng lãi suất do Dai-ichi Life Việt Nam công bố tại từng thời điểm.

❖ QUYỀN LỢI BẢO VỆ TOÀN DIỆN CHO NHÂN VIÊN

Quyền lợi Tử vong hoặc Thương tật toàn bộ và vĩnh viễn (TTTBVV)

Doanh nghiệp sẽ hoàn toàn yên tâm vì nhân viên sẽ được bảo vệ toàn diện trước những rủi ro không may trong cuộc sống với các quyền lợi sau:

- ❖ Quyền lợi bảo hiểm khi có sự kiện Tử vong hoặc Thương tật toàn bộ và vĩnh viễn trong thời hạn tích lũy: Số tiền bảo hiểm cộng với giá trị Tài khoản bảo hiểm hưu trí.
- ❖ Quyền lợi bảo hiểm khi có sự kiện Tử vong hoặc Thương tật toàn bộ và vĩnh viễn xảy ra trong thời hạn nhận quyền lợi hưu trí định kỳ: giá trị Tài khoản bảo hiểm hưu trí tại thời điểm Tử vong hoặc Thương tật toàn bộ và vĩnh viễn.



TTTBVV: Thương tật toàn bộ và vĩnh viễn
GTTKBHHT: giá trị Tài khoản bảo hiểm hưu trí

Quyền lợi Chu toàn Hậu sự

- ❖ Với mục đích hỗ trợ khách hàng nhanh chóng nhất khi có sự kiện không mong muốn xảy đến, Dai-ichi Life Việt Nam sẽ:

Ứng trước ngay **10%** → **QUYỀN LỢI TỬ VONG THỰC TRẢ CỦA SẢN PHẨM HƯU TRÍ**
tối đa 30.000.000 đồng

- ❖ Quyền lợi Chu toàn Hậu sự sẽ không bị tính phí hoặc lãi.
- ❖ Khi quyền lợi Chu toàn hậu sự đã được chi trả, Dai-ichi Life Việt Nam sẽ khấu trừ số tiền này khi chi trả quyền lợi tử vong của sản phẩm hưu trí sau khi có quyết định chính thức về giải quyết yêu cầu bồi thường.
- ❖ Không yêu cầu hoàn lại nếu số tiền thực trả của quyền lợi tử vong sản phẩm hưu trí nhỏ hơn quyền lợi Chu toàn Hậu sự hoặc khi từ chối chi trả quyền lợi tử vong.



❖ HƯNG NGHIỆP HƯU TRÍ - LỢI ÍCH VỀ ƯU ĐÃI THUẾ

Tham gia Hưng Nghiệp Hưu Trí, doanh nghiệp và nhân viên sẽ được các lợi ích về ưu đãi thuế thu nhập doanh nghiệp (*) và thuế thu nhập cá nhân (**) như sau:

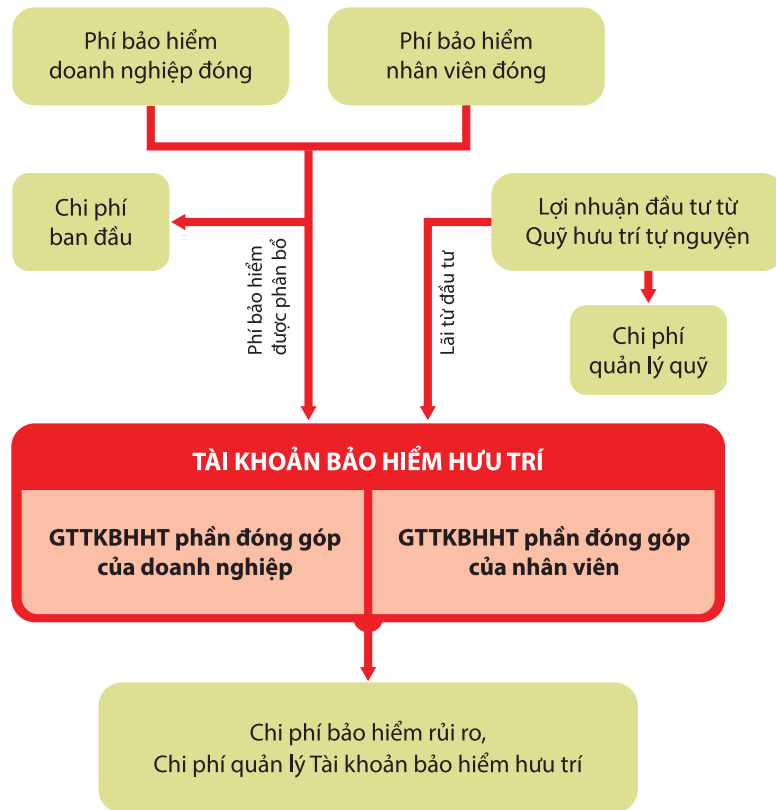
Khi thanh toán phí bảo hiểm	Khi nhận Quyền lợi bảo hiểm
Phí bảo hiểm doanh nghiệp đóng: • Được tính vào chi phí hợp lý để được miễn thuế thu nhập doanh nghiệp với hạn mức tối đa theo quy định của pháp luật. • Nhân viên không bị tính thuế thu nhập cá nhân trên phần phí đóng góp của doanh nghiệp.	Nhân viên chỉ chịu 10% thuế trên tổng phí doanh nghiệp đóng cho mình, bất kể quyền lợi bảo hiểm là bao nhiêu.
Toàn bộ phí bảo hiểm nhân viên đóng: Được miễn trừ ra khỏi thu nhập chịu thuế thu nhập cá nhân tối đa lên đến 12 triệu đồng/năm.	

(*) Điểm o Khoản 2 Điều 9 Nghị định số 218/2013/NĐ-CP của Chính phủ ngày 26/12/2013 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Luật Thuế thu nhập doanh nghiệp.

(**) Khoản 1 Điều 6 và Khoản 2 Điều 3 của Nghị định số 65/2013/NĐ-CP của Chính phủ ngày 27/06/2013 (quy định chi tiết một số điều của Luật thuế thu nhập cá nhân, và Luật Sửa đổi bổ sung một số điều của Luật thuế thu nhập cá nhân).

❁ CƠ CHẾ HOẠT ĐỘNG VÀ MỘT SỐ KHÁI NIỆM CƠ BẢN

Sơ đồ minh họa cơ chế hoạt động của Hưng Nghiệp Hưu Trí



Quỹ hưu trí tự nguyện: Là quỹ được hình thành từ nguồn phí bảo hiểm của các Tài khoản bảo hiểm hưu trí.

Phí bảo hiểm cơ bản: Là số tiền mà Bên mua bảo hiểm phải đóng theo năm phí bảo hiểm. Phí bảo hiểm cơ bản được xác định phụ thuộc vào Số tiền bảo hiểm, tuổi và giới tính của Người được bảo hiểm.

Phí bảo hiểm đóng thêm: Là khoản tiền dư ra vào mỗi lần đóng phí sau khi Phí bảo hiểm cơ bản và phí các sản phẩm bổ sung đã được đóng đầy đủ cho đến năm Tài khoản bảo hiểm hưu trí hiện hành. Không giới hạn phí bảo hiểm đóng thêm.

Phí bảo hiểm dự tính đóng định kỳ: Là tổng phí bảo hiểm Bên mua bảo hiểm phải đóng theo định kỳ được xác định tại thời điểm tham gia bảo hiểm. Phí

bảo hiểm dự tính đóng định kỳ bao gồm phí bảo hiểm cơ bản, phí sản phẩm bổ sung (nếu có) và phí bảo hiểm đóng thêm. Trong trường hợp phí bảo hiểm có sự tham gia đóng góp của Người được bảo hiểm, số tiền phí bảo hiểm do mỗi bên đóng góp sẽ được Bên mua bảo hiểm thông báo cho Dai-ichi Life Việt Nam tại thời điểm thanh toán.

Lãi suất đầu tư: Là mức lãi suất đầu tư thu được từ việc Dai-ichi Life Việt Nam sử dụng nguồn vốn từ Quỹ hưu trí tự nguyện để đầu tư, sau khi trừ Phí quản lý quỹ. Mức lãi suất đầu tư sẽ được công bố theo từng thời điểm trên trang thông tin điện tử chính thức của Dai-ichi Life Việt Nam.

Tỷ lệ hưởng giá trị Tài khoản Bảo hiểm hưu trí: Là tỷ lệ % của giá trị Tài khoản bảo hiểm hưu trí tính trên phần đóng góp của Bên mua bảo hiểm mà Người được bảo hiểm sẽ nhận được tại thời điểm Người được bảo hiểm không còn là thành viên được bảo hiểm của Hợp đồng bảo hiểm hưu trí. Tỷ lệ này áp dụng cho trường hợp Bên mua bảo hiểm tham gia đóng góp phí bảo hiểm và tỷ lệ áp dụng được quy định chi tiết tại phụ lục của Hợp đồng bảo hiểm hưu trí.

Tài khoản bảo hiểm hưu trí: Là tài khoản của mỗi Người được bảo hiểm khi tham gia Hợp đồng bảo hiểm hưu trí bao gồm quyền lợi bảo hiểm và các quy định có liên quan của sản phẩm hưu trí. Mỗi người được bảo hiểm sẽ có Tài khoản bảo hiểm hưu trí riêng biệt và tương ứng theo thỏa thuận của Hợp đồng bảo hiểm và các thỏa thuận bằng văn bản khác (nếu có) giữa Bên mua bảo hiểm và Dai-ichi Life Việt Nam trong quá trình giao kết và thực hiện Hợp đồng bảo hiểm.

Giá trị Tài khoản bảo hiểm hưu trí được hình thành từ các khoản Phí bảo hiểm do doanh nghiệp và cá nhân đóng góp được phân bổ sau khi đã trừ đi Khoản khấu trừ hàng tháng và các Khoản nợ (nếu có).

Người được bảo hiểm được hưởng toàn bộ giá trị Tài khoản bảo hiểm hưu trí. Trường hợp phí bảo hiểm có sự tham gia đóng góp của Bên mua bảo hiểm, Người được bảo hiểm sẽ được nhận toàn bộ giá trị Tài khoản bảo hiểm hưu trí của phần đóng góp của Bên mua bảo hiểm sau một thời hạn nhất định được thỏa thuận tại hợp đồng bảo hiểm.

Phí bảo hiểm được phân bổ: Là phần phí bảo hiểm được phân bổ vào Tài khoản bảo hiểm hưu trí để hưởng lãi và làm tăng giá trị Tài khoản bảo hiểm hưu trí, sau khi đã trừ đi Chi phí ban đầu.

Chi phí ban đầu: Chi phí ban đầu sẽ được khấu trừ từ phí bảo hiểm đóng vào, tùy thuộc vào năm phí bảo hiểm và được tính trên tỷ lệ phần trăm của Phí bảo hiểm cơ bản và Phí bảo hiểm đóng thêm theo tỷ lệ sau:

Năm phí bảo hiểm		1	2	3	4	5	6	Kể từ năm thứ 7 trở đi
Tỷ lệ với Phí BH cơ bản	Đóng phí định kỳ	10%	0%					
	Đóng phí đơn kỳ	5%	0%					
Tỷ lệ với Phí BH đóng thêm	Đóng phí định kỳ	9%	4%	4%	2%	2%	2%	0%
	Đóng phí đơn kỳ	5%					2%	0%

Từ Năm phí bảo hiểm thứ 7 trở đi, Bên mua bảo hiểm có thể bị tính phí giao dịch tiền mặt theo quy định tại các ngân hàng, tổ chức tín dụng, bưu điện hoặc các tổ chức có liên quan đến thu phí bảo hiểm khi Bên mua bảo hiểm thực hiện nộp các khoản phí định kỳ hoặc phí đóng thêm cho Dai-ichi Life Việt Nam

Chi phí bảo hiểm rủi ro: Chi phí bảo hiểm rủi ro sẽ được khấu trừ hàng tháng vào mỗi ngày kỷ niệm tháng Tài khoản bảo hiểm hưu trí từ giá trị Tài khoản bảo hiểm hưu trí để đảm bảo chi trả quyền lợi bảo hiểm. Chi phí bảo hiểm rủi ro sẽ thay đổi tùy theo tuổi đạt được của Người được bảo hiểm tại thời điểm khấu trừ.

Chi phí quản lý Tài khoản bảo hiểm hưu trí: Là khoản chi phí được khấu trừ hàng tháng để Dai-ichi Life Việt Nam thực hiện công việc cần thiết liên quan đến việc quản lý, duy trì Tài khoản bảo hiểm hưu trí. Chi phí quản lý Tài khoản bảo hiểm hưu trí mỗi tháng được xác định theo năm dương lịch tại thời điểm khấu trừ, theo bảng sau:

Năm dương lịch	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Từ năm 2021 trở đi
Chi phí quản lý Tài khoản bảo hiểm hưu trí (đồng/ tháng)	25.000	27.000	29.100	31.400	33.900	36.600	39.500	42.600	45.000

Chi phí quản lý quỹ: Là khoản tiền được dùng để chi trả cho các hoạt động quản lý Quỹ hưu trí tự nguyện. Chi phí quản lý quỹ là 2%/ năm.

Chi phí chuyển Tài khoản bảo hiểm hưu trí: Là khoản chi phí Dai-ichi Life Việt Nam sẽ khấu trừ từ giá trị Tài khoản bảo hiểm hưu trí khi Người được bảo hiểm không còn là thành viên được bảo hiểm của hợp đồng bảo hiểm hưu trí và yêu cầu chuyển Tài khoản hợp đồng bảo hiểm hưu trí sang hợp đồng bảo hiểm hưu trí nhóm tại một doanh nghiệp bảo hiểm khác. Chi phí chuyển Tài khoản bảo hiểm hưu trí được tính theo tỷ lệ phần trăm của giá trị Tài khoản hợp đồng bảo hiểm hưu trí, cụ thể như sau:

Năm Tài khoản bảo hiểm hưu trí	1	2	3	4	Kể từ năm thứ 5 trở đi
Tỷ lệ trên giá trị tài khoản bảo hiểm hưu trí chuyển giao	5%	4%	3%	2%	1%

Lưu ý:

Việc giao kết hợp đồng bảo hiểm Hưng Nghiệp Hưu Trí là một cam kết dài hạn. Theo pháp luật quy định, khách hàng không được rút trước tài khoản bảo hiểm hưu trí, ngoại trừ quyền lợi hưu trí định kỳ hoặc các trường hợp đặc biệt theo Quy tắc, điều khoản hợp đồng.

Các loại chi phí có thể thay đổi sau khi được sự chấp thuận của Bộ Tài Chính.

* Việc đóng phí không đủ hoặc ngừng không đóng phí sẽ làm giảm giá trị tài khoản bảo hiểm hưu trí hoặc có thể đóng tài khoản bảo hiểm hưu trí tạm thời, ảnh hưởng đến quyền lợi bảo hiểm. Khách hàng nên duy trì việc đóng phí và đóng phí bất kỳ lúc nào khi có thể.

❖ ĐIỀU KIỆN THAM GIA

Hưng Nghiệp Hưu Trí phù hợp với tất cả nhân viên với độ tuổi và thời hạn đóng phí như sau:

Thời hạn đóng phí	Nam	Nữ
Đóng phí định kỳ	15 - 55	15 - 50
Đóng phí đơn kỳ	56 - 59	51 - 54

❖ Tuổi bắt đầu nhận quyền lợi hưu trí định kỳ:
55 tuổi với Nữ, 60 tuổi với Nam.

❖ Định kỳ nhận quyền lợi hưu trí định kỳ:
hàng năm, 15 lần trong vòng 15 năm.

❖ HƯNG NGHIỆP HƯU TRÍ - SỰ LỰA CHỌN HÀNG ĐẦU CHO PHÚC LỢI CỦA NHÂN VIÊN

- ❖ Doanh nghiệp muốn thiết lập một chương trình hưu trí lâu dài cho nhân viên.
- ❖ Doanh nghiệp cần tạo sự khác biệt về phúc lợi cho nhân viên nhằm tạo danh tiếng cũng như tính cạnh tranh trên thị trường nhân sự.
- ❖ Doanh nghiệp muốn đa dạng chương trình phúc lợi cho nhân viên nhưng vẫn quản lý được thuế thu nhập doanh nghiệp hiệu quả.
- ❖ Doanh nghiệp cần một chương trình tưởng thưởng thật linh hoạt theo đánh giá hiệu quả công việc của nhân viên.
- ❖ Doanh nghiệp muốn có quỹ tài chính dự phòng cho nhân viên trước rủi ro trong cuộc sống.



CÔNG TY BẢO HIỂM NHÂN THỌ DAI-ICHI VIỆT NAM

Tòa nhà Dai-ichi Life, 149-151 Nguyễn Văn Trỗi, P. 11, Q. Phú Nhuận, TP. HCM

ĐT: (84.8) 3810 0888 ✿ Fax: (84.8) 3997 3000 ✿ www.dai-ichi-life.com.vn



✿ *Hãy bắt đầu từ ngày hôm nay với*

HƯNG NGHIỆP HƯU TRÍ

*để xây dựng một chiến lược phát triển
nhân lực tốt nhất cho doanh nghiệp
và nhân viên.*

Để được tư vấn và phục vụ tốt nhất, Quý khách vui lòng
liên hệ với chúng tôi theo số:

✿ **(08) 38 100 888**

hoặc truy cập website:

✿ **www.dai-ichi-life.com.vn**

để tham khảo thông tin sản phẩm

*Tài liệu này chỉ mang tính giới thiệu, khách hàng vui lòng tham khảo thêm
Quy tắc, Điều khoản hợp đồng để biết thêm chi tiết*